

# オーナーシップ研修

～当事者意識をもって、周囲に働きかける存在になる～  
12月5日(火)

～ねらい～

中堅社員として自身の担当する仕事だけではなく、チーム全体の仕事や課題にも「当事者意識」を持って関わっていくマインドを養成し、そのために必要なコミュニケーションスキルを習得する研修です。

## 【プログラム】

### 1. 組織が中堅社員にもとめるものとは

- (1) 立場を変えて考える中堅社員の役割  
【ワーク①】自分が期待されている役割を考える  
【ワーク②】洗い出した期待されている役割および気づいたことを共有する
- (2) “居心地のいい”現状から一歩踏み出す
- (3) 求められる“プラスアルファ”の貢献力

### 2. 仕事に求められるオーナーシップ

- 【ワーク】質問に対して、普段の自分の傾向を回答する
- (1) オーナーシップとは何か
- (2) オーナーシップがある人の行動  
【ワーク】自身のオーナーシップ度を振り返る
- (3) オーナーシップを発揮するための要件
- (4) オーナーシップを育む組織風土  
【ワーク】「オーナーシップを育む環境」という観点で考えた時、所属する組織は何点だと思うか。また、その理由について記述する

### 3. 上司・先輩とのかかわり方

- (1) フォロワーシップとは
- (2) よきフォロワーに求められる要件
- (3) 上司を知り、信頼関係を構築する  
【ワーク】自分の上司・先輩が、それぞれがどのような判断軸を持っているのかを具体的に記述する

### 4. 後輩とのかかわり方

- (1) 後輩指導を通してチームの中核人材となる
- (2) 昔も今も、後輩指導の基本は「率先垂範」
- (3) 後輩の仕事に関心を持つ  
【ワーク】後輩について、「主たる業務」「必要なスキルとその習得状況」「後輩が課題だと感じていること」をそれぞれ具体的に書き出す
- (4) アドバイスの仕方  
～ベクトルを揃え、期待水準を示す
- (5) 成長を促す関与の仕方

### 5. チーム内での役割 ～周囲を巻き込む中核になる

- (1) “自分事”の領域をチーム全体に広げる
- (2) 周知力  
～チームにおけるハブとなる  
【ワーク】周知力をアップさせるための工夫やノウハウを共有する
- (3) 調整力  
～カギとなるインフォーマルコミュニケーション
- (4) 関与力  
～おせっかいと越権行為の奨励

### 6. まとめ

会場	YRPセンター1番館
時間	10:00～17:00
定員	10名
申込締切	11月10日(金)

受講料 (税込)	一般 ・ 社会人	
	横須賀市外	横須賀市内
	15,000円	12,000円



お申し込みは  
こちらから

#### 【受講者の声】

- ・上司とメンバーのパイプ役としてコミュニケーション力を高めていきたい。上司の判断軸を理解し自ら対応できるよう付加価値を加える仕事の仕方を行いたい。
- ・研修の題名通りですが「周囲に働きかける」力がまだまだ弱いと痛感しました。今後は、今日学んだことを少しずつ日常の業務に取り入れ、自分でチームを動かせるようになっていきたいです。
- ・主体性を持って、周りへの配慮を忘れずに円滑に業務が進むように進言提言をしていければいいと思います。当事者意識を持って橋渡し役になれるようにします。

#### 【お問い合わせ】

株式会社横須賀テレコムリサーチパーク  
〒239-0847 神奈川県横須賀市光の丘3-4 YRPセンター1番館  
担当：総務部 青木・小椋  
E-mail : seminar@yrp.co.jp TEL:046-847-5000 FAX : 046-847-5010

